

Konsernijohtajan vuoden 2024 tavoitteiden toteuma

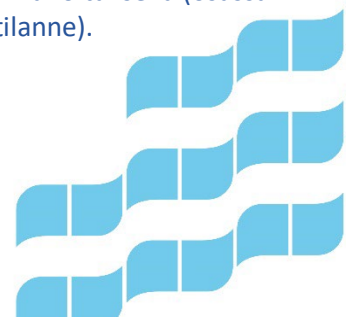
1. Kaupungin palveluissa ja toiminnoissa on varauduttu Tampereen ennätyselliseen väestönkasvuun ja aikaisempaa kansainvälisempään muuttajarakenteeseen

Toimia, joilla on varauduttu ennätyselliseen väestönkasvuun

- Kaupungin kasvu toteutuu jo toista vuotta ennätysellisen suurena. Kaupunki kasvoi vuonna 2024 ennusteen mukaan yli 5 000 asukkaalla. Asemakaavoitusohjelmaa on toteutettu ja kaupunki-infraa rakennettu kasvun mahdollistamiseksi.
- Palveluverkkoa on kehitetty kaupungin kasvuun vastaamiseksi: päiväkotij- ja kouluverkon uudet kohteet ovat käytössä (Ojala + Eteläpuisto) ja suunnittelussa useilla alueilla.
- Asuntoaloitusten vauhdittamiseksi on valmisteltu ja kaupunginhallitus on päättänyt määräaikaista suhdannetoimista. Lisäksi on varauduttu mahdolliseen kysynnän lisääntymiseen lähitulevaisuudessa asettamalla kertaalleen hakematta jääneet tontit suoraan jatkuvaan hakuun.
- Lukiokoulutuksessa on lisätty uusien opiskelijoiden sisäänottoa 90:llä, minkä takia opiskelupaikkaa vaille jääneiden määrä putosi hyvin pieneksi sekä keskiarvoraja laski keskusta-alueella. Hakametsän uuden lukioyksikön tarvesuunnitelma on valmisteltu. Mikäli asemakaavasta tulee valituksia ja hankekoko-naisuus viivästyy, käynnistetään tilapäistilojen hankinnan valmistelu vuosille 2027–2029. Ammatillisessa koulutuksessa on varmistettu opiskelupaikat oppivelvollisille.
- Väestönkasvun kehittymistä ja sen rakennetta on seurattu aktiivisesti ja tieto on tuotu osaksi kaupungin palvelujen, asumisen, liikenteen ja maankäytön suunnittelua.

Toimia, joilla on varauduttu kansainväliseen muuttajarakenteeseen:

- Kaupungin viestinnässä on panostettu selkokieliseen viestintään ja englannin kielen lisäämiseen.
- Seudun sivistyspalvelujen työryhmässä on linjattu, että englanninkielisen kasvun ja opin polun yhteinen valmistelu käynnistetään. Varhaiskasvatuksessa on tehty yhteistyötä TAKK:n, Tredun ja Tamkin kanssa ulkomaisten työntekijöiden saamiseksi.
- Sivistyspalveluihin on resursoitu asiantuntija yhteistyössä Tampere Welcoming City -kehitysohjelman kanssa edistämään kansainvälistymiseen liittyvää osaamista.
- Pyynikin lukiossa on käynnistetty Bilingual Study Programme elokuussa 2025.
- Alkuvaiheen kotoutumista tukevassa neuvonnassa ja työllisyyspalveluissa on varauduttu kansainvälisten asiakasmäärien kasvuun lisäämällä henkilöstöä. Henkilöstösuunnittelussa on myös huomioitu kielitaitoi-sen henkilöstön rekrytointi asiakaspalvelun tehostamiseksi ja kustannustehokkuuden parantamiseksi.
- Kaupunki on lisännyt omaa palvelutuotantoa uusien kotoutujien suomen kielen oppimisessa ja työllisty-misessä yhdessä yhteistyökumppanien (oppilaitokset ja järjestöt) kanssa kaupungin rahoituksella (osassa valtion tuottamista kotoutumista edistävissä palveluissa on erittäin haastava jonotilanne).



- Alaikäisten muuttajien ennakkotietoa on koordinoitusti välitetty varhaiskasvatukseen ja perusopetukseen, jotta alaikäisten palvelujen järjestäminen sujuu ongelmitta.
- Kansainvälisten opiskelijoiden kasvavaan määrään on reagoitu yhdessä Korkeakouluyhteisön kanssa palkkaamalla yhteinen koordinaattori kansainvälisten opiskelijoiden harjoittelu- ja lopputyöpaikkojen löytämiseksi sujuvammin.
- Työllisyys- ja kasvupalveluissa on panostettu digitaalisiin palveluihin, joilla ohjataan asiakkaita oikean tiedon äärelle ja viranomaispalvelujen piiriin jo ennen Suomeen muuttoa.
- Ammatillisessa koulutuksessa on panostettu S2-opetukseen työllistymisen tukemiseksi.
- Kansainvälisille uusille muuttajille järjestetään säännöllisesti Welcome to Tampere -tapahtuma, jossa tarjotaan lisätietoa kaupungin ja yhteistyökumppanien palveluista.
- C6 Allianssiyhteistyössä pilotoidaan 2025 alkavaa kansainvälistä rekrytointia tukevaa ”myyntikonttori” -toimintaa, jonka tavoitteena on lisätä yritysten ja työnantajien mukaan tuloa kansainvälisen rekrytoinnin toimenpiteisiin (alueella jo oleva työvoima myös huomioiden).

2. Kaupungin talous pysyy tasapainossa

2.1. Tilikauden tulos ilman satunnaisia eriä on 18,4 milj. euroa alijäämäinen (alkuperäinen TA-tavoite enintään 12,9 milj. euroa alijäämäinen) (marraskuun tilanne, päivitty)

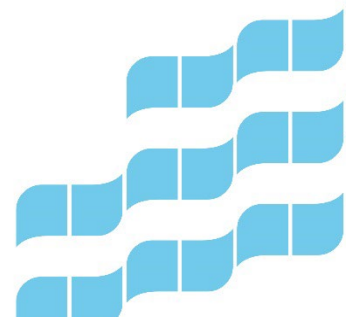
Tavoite ei toteutunut. Marraskuun tilinpäätösennusteen mukaan tulosennuste ilman satunnaisia eriä oli 43,9 milj. euroa alijäämäinen. Alijäämän keskeisin syy on eräiden suurten budjetoitujen myyntivoittojen siirtyminen vuodelle 2025.

2.2. Vuoden 2025 talousarvio ja vuosien 2025–2028 taloussuunnitelma on laadittu tasapainoon ja investointisuunnitelma on ohjattu kestäväälle tasolle

Tavoite ei toteutunut. Vuoden 2025 talousarvio oli 39,6 milj. euroa alijäämäinen ja taloussuunnitelma-vuosien yhteenlaskettu alijäämä on noin 178,5 milj. euroa. Investoinnit (netto) ovat ensi vuonna yht. 225,0 milj. euroa ja investointien tulorahoitus-% on 42. Lainamäärä kasvaa vuoden 2025 talousarviossa noin 121 milj. euroa. Taloussuunnitelmakaudella suunniteltu investointitaso on kasvussa (2025–2028 yht. 1 041 milj. euroa) ja vuosikate riittää kattamaan investoinnit vain noin 40-prosenttisesti, mikä tarkoittaa nopeaa velkaantumista. Taloussuunnitelmakaudella tulisi tavoitella erilaisilla toimenpiteillä tulorahoituksen parantamista ja investointien priorisoimista.

2.3. Investointien tulorahoitus-% ilman Tampereen Veden liiketoimintakaupan vaikutusta on 40 (alkuperäinen TA-tavoite 50) (marraskuun tilanne, päivitty)

Tavoite ei toteutunut. Marraskuun tilinpäätösennusteen mukaan investointien tulorahoitusprosentiksi on muodostumassa ilman Tampere Vesi Oy:n SVOP-sijoitusta 43,5.



3. Tampereen kaupunkiorganisaation kykyä vastata 2020-luvun toimintaympäristön haasteisiin on kehitetty aktiivisesti

3.1. Esihenkilöarvioinnin kaupunkitasoinen keskiarvo on vähintään 3 (TA24)

Tavoite toteutui. Kaupunkitasoinen keskiarvo vuonna 2024 oli 3,35.

3.2. Henkilöstön työhyvinvointi on parantunut edelliseen vuoteen verrattuna (TA24) (alustava tulos, päivitty)

Tavoitteen arvioidaan toteutuvan. Työhyvinvointimatriisin alustava tulos parani edelliseen vuoteen nähden. Vuonna 2024 tulos on arvion mukaan 59,6, jossa on parannusta edelliseen vuoteen nähden 1,62 yksikköä. Tuloksen myönteistä kehitystä selittävät sairauspoissaolojen lasku, työtapaturmien määrän väheneminen ja työkyvyttömyyseläkemaksujen pienentyminen. Kunta10-mittarit ovat muuten säilyneet samalla tasolla kuin aiemmin, mutta koetut vaikutusmahdollisuudet työssä tapahtuviin muutoksiin ovat laskeneet. Lopullinen työhyvinvointimatriisin tulos saadaan vuodenvaihteen jälkeen.

3.3. Työntekijäkokemus on parantunut edelliseen vuoteen verrattuna (TA24)

Tavoite toteutui. Työntekijäkokemuskyselyn tulokset parantuivat edellisen vuoden joulukuun kyselyn tuloksiin nähden. QWL-tulos (Quality of Working Life) 61,2 prosenttia (tulos 12/2023: 60,9 %) ja eNPS (employee Net Promoter Score) 15,36 (tulos 12/2023: 13,47).

3.4. Hakijakokemus on parantunut edelliseen vuoteen verrattuna (TA24) (alustava tulos, päivitty)

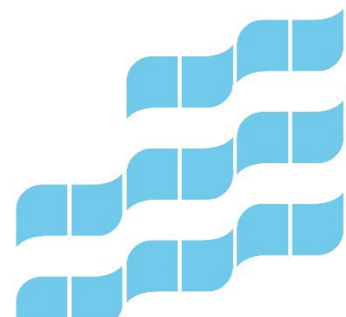
Tavoitteen toteutumista ei voida vielä arvioida. Koko vuoden 2024 hakijakokemuskyselyn tulokset saadaan 01/2025, asteikko 1-5 (1=en ollenkaan houkuttelevana, 5=erittäin houkuttelevana). Tilanne 18.12.2024 on 3,57 (410 vastaajaa). Vuoden 2023 tulos oli 3,78 (323 vastaajaa). Todennäköistä on, että tavoite ei toteudu.

3.5. Kaupungin avointen tehtävien hakijamäärät ovat kasvaneet edelliseen vuoteen verrattuna (TA 24) (alustava tulos, päivitty)

Tavoitteen toteutumista ei voida vielä arvioida. Vuoden 2024 hakijamäärä saadaan selville 12/2024 jälkeen. Vuonna 2023 julkisessa haussa on ollut 1 617 tehtävää, joihin on tullut yhteensä 23 763 hakemusta (keskiarvo 14,7 hakemusta/avoin tehtävä). 1–11/2024 julkisessa haussa on ollut 1 278 tehtävää, joihin on tullut yhteensä 30 835 hakemusta (keskiarvo 24,13 hakijaa/tehtävä). Lukemiin sisältyvät myös kesätyö- ja trainee-haut. Tilanne 8.1.2025 (ei välttämättä vielä lopullinen koko vuoden 2024 tieto): Julkisessa haussa ollut 1 293 tehtävää, joihin on tullut yhteensä 31 901 hakemusta (keskiarvo 24,67 hakijaa/tehtävä). Tavoite on toteutumassa.

3.6. Sairauspoissaolojen määrä on vähentynyt edelliseen vuoteen verrattuna

Tavoite toteutui. Tammi-joulukuussa sairauspoissaoloja oli 16,6 päivää henkilötyövuotta kohden. Sairauspoissaolot laskivat 0,5 päivää (-2,7 %) henkilötyövuotta kohden edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden. Sairauspoissaolot vähenivät kaikkialla lukuun ottamatta elinvoiman palvelualueen kahta palveluryhmää ja Tampereen Kaupunkiliikenne Liikelaitosta.



4. Tampere on vahvistanut uutta rooliaan ja toteuttanut tarvittavat hallinnolliset uudistukset

4.1. TE-palvelujen järjestämisvastuuseen on valmistauduttu ja palvelujärjestelmä on sovitettu uuteen malliin

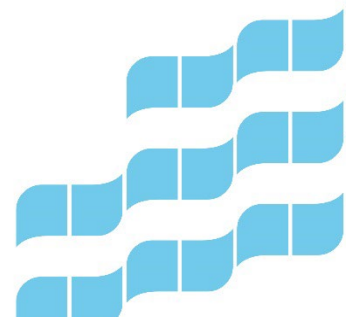
Tavoite toteutui. Tampereen seudun työllisyysalue oli valmistautunut järjestämisvastuun siirtoon. TE-palvelut on kytketty osaksi Tampereen ja sopijakuntien elinvoimapalveluja, ja strateginen kumppanuusverkosto on laajasti mukana työllisyyden edistämässä ja palvelujen uudistamisessa. Valtion järjestelmien käyttöönottoon liittyy kansallisia riskejä, joihin on luotu paikallisia hallintakeinoja. Palvelutuotannon tuottavuutta on kehitetty asiakaslähtöisyyden, vaikuttavuuden ja kustannustehokkuuden lähtökohdista. Työllisyysstrategiatyö käynnistyy 2025.

4.2. Hyvinvointijohtamisen sisällöt ja toimintamallit on vakiinnutettu ja yhteistyö hyvinvointialueen kanssa on sujuvaa

Tavoite toteutui. Hyvinvointijohtamisen tehtävänä on hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ja hyvinvointialueyhteistyön kaupunkitasoinen koordinointi ja johtaminen sekä kaupunginhallituksen tukeminen näiden teemojen ohjaustehtävässä. Pormestarin johtoryhmä, joka toimii hyvinvointijohtamisen strategisena ohjausryhmänä, on linjannut hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ja hyvinvointialueyhteistyöhön liittyviä asioita kuudessa kokouksessa ja ohjauksesta vastaava kaupunginhallitus neljässä kokouksessa vuonna 2024. Yhdyspintojen toimijoiden yhteistyötä tiivistettiin kaupungin kutsumana marraskuun yhdyspintojen aamukahvit -tilaisuudessa. Lisäksi yhdyspintakohtaisesti on käyty keskusteluja onnistumisista ja haasteista. Kaupungin ja Pirkanmaan hyvinvointialueen ylin johto on keskustellut ajankohtaisista asioista neljässä tapaamisessa, joissa vakioaiheina ovat olleet TE-uudistus ja sote-tilat. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palveluissa on löydetty korvaavia ratkaisuja tamperelaisten ikääntyneiden palveluihin mm. palveluliikenteen avustajatoimintaan sekä lähitorien lakkautuksiin liittyviin kuntosali- ja kädentaitotoimintoihin. Kaupungin ja hyvinvointialueen yhteistyössä on edelleen useita kipukohtia, mutta yhteistyön foorumit ja yhteydet on rakennettu.

4.3. Organisaatiouudistukset (elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue sekä konsernihallinto) on toteutettu hallitusti

Tavoite toteutui. Tampereen kaupungin organisaatorakennetta uudistettiin 1.3.2025 siten, että elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueelta siirtyi kilpailukyvyn kehittämisen toimintoja osaksi konsernihallintoa. Palvelualueen nimi muutettiin elinvoiman palvelualueeksi. Konsernihallintoon perustettiin kolme ryhmää: kilpailukyky ja innovaatiot, digitalisaatio ja tietohallinto, sekä strateginen ohjaus ja konsernipalvelut. Muutoksilla haluttiin varautua tuleviin toimintaympäristön muutoksiin, vahvistaa kilpailukyvyn kehittämisen kärkiin liittyvää johtamista, valmistautua työllisyysalueen aloitukseen sekä tiivistää konsernihallinnon rakennetta ja lisätä strategisten ohjausprosessien yhteistyötä. Organisaatiomuutosten edellyttämät yhteistoimintaneuvottelut, tarvittavat johtajarekrytoinnit ja muutokset tietojärjestelmiin ja tukirakenteisiin toteutettiin kevään 2024 aikana.



5. Hankintatoimen kokonaistaloudellisuuden kehittäminen on edennyt ja raportointi tukee hankintojen johtamista

Tavoite toteutui. Hankintatoimen kokonaistaloudellisuuden kehittäminen on edennyt suunnitelmallisesti. Vuoden 2024 tuloksellisuustavoitteet hyväksyttiin konsernijohtajan johtoryhmässä ja niitä on edistetty suunnitelman mukaan. Hankintojen strategisia painopisteitä toteutetaan hankinnoissa systemaattisesti oman hankintaorganisaation johdolla ja hankintojen digitalisointi on edistynyt. Hankintatoimen raportointimalli on luotu ja se tuottaa palvelualueille ja konsernijohtolle tilannekuvan hankintatoimesta. Raportointi otetaan käyttöön vuoden vaihteen jälkeen.

6. Tekemisen kaupunki -strategiaa edistävät kehitysohjelmat etenevät ohjelmasuunnitelmien mukaisesti

6.1. Viiden tähden keskusta

Tavoite toteutui. Kehitysohjelma etenee ohjelmasuunnitelman mukaisesti. Keskeiset havainnot: Tampereen keskusta oli Valtakunnalliset elinvoimatulokset 2024 -mittauksessa ensimmäinen 185 pisteellä jättäen Helsingin (177) ja Turun (170) taakseen. Keskustan elinkeinovision laadinta on käynnissä ja valmistuu alkuvuonna 2025. Viinikanlahden noin 3 000 asukkaan mahdollistava asemakaava on tullut lainvoimaiseksi lokakuussa 2024. Tampereen kaupunkikehityksen mahdollistavien pysäköintiratkaisujen sekä Viinikankadun maanalaisen ajoyhteyden kokonaisratkaisuun liittyvät päätökset on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 16.12.2024. Särkänniemen alueen toteutusmalli on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 16.12.2024 ja mahdollistaa kehityshankkeen käynnistymisen vuonna 2025. Tampereen henkilöratapihan allianssin kehitysvaihe on käynnissä. Tavoitteena on, että hanke käynnistyy keväällä 2025.

6.2. Hiedanranta

Tavoite toteutui osittain. Hiedanrannan tavoitteiden osalta edetään keskeisiltä osilta ohjelmasuunnitelman mukaisesti. Merkittävin poikkeama on kaupunginhallituksen 2.9.2024 hyväksymä asukasluvun uusi minimimäärä, joka on 18 500 asukasta. Tältä osin linjattiin, että minimimäärä ohjaa kaavoitusohjelman tavoitetasoja ja organisaatio on sitoutettu tavoitteeseen. Näsisaaren 2. vaiheen luvitusta valmistellaan, mutta ei käynnistetä ennen nollakuidun lupien etenemistä ja noston käynnistämistä. Kaupunginhallitus tekee päätöksen nollakuidun urakasopimuksen hyväksymisestä vasta luvituksen valmistuttua.

6.3. Hiilineutraaleja tekoja

Tavoite toteutui. Kehitysohjelma etenee ohjelmasuunnitelman mukaisesti. Tampereen kaupungille on 2024 myönnetty EU:n virallinen ilmastotyön tunnus. Tunnus vahvistaa, että Tampereen näkemys ja toimet ilmastopäästöjen vähentämiseksi ovat perusteltuja. Hiilineutraali Tampere 2030 -tiekartan päivitys toteutettiin laajassa yhteistyössä kaupunkiorganisaation toimijoiden kanssa ja hyväksyttiin kaupunginhallituksessa marraskuussa. EU:n kaupunkimissiosta saatiin 100 prosentin rahoitus Mobility mindshift -projektille, joka keskittyy nuorten ja nuorten aikuisten kestäväen liikkumiseen.

Luonnon monimuotoisuustyötä tukevat LUMO-advisor board sekä sisäinen LUMO-työryhmä ovat toimineet ensimmäisen toimintavuotensa. Syyskuussa järjestetty Luontofoorumi käynnisti kaupunkien ja yritysten valtakunnallisen yhteistyön ja kokosi yhteen yli 400 päättäjää ja asiantuntijaa. Kaupunginjohtajien



sitoumus luontokadon pysäyttämiseksi allekirjoitettiin tilaisuuden yhteydessä. Myös asukkaat pääsivät osallistumaan Luontofoorumi-viikon tapahtumiin. Asukastyötä on toteutettu ohjelman neljällä kohdealueella yhdessä sidosryhmien kanssa. Asukkaita on kohdattu kestävän arjen teemoissa 49:ssä asukasta-pahtumassa.

Pitkäkestoinen jakamistalouden kokeilu on käynnissä ja tavaroita ja tavarapyöriä voi yhteiskäyttää kolmella kohdealueella. Kokeilu on herättänyt kiinnostusta niin asukkaissa kuin mediassa. Varhaiskasvatuksen kanssa yhteinen perheiden kestävän liikkumisen kokonaisuus on toteutettu Lielähti-Niemenranta-alueella. Kaupunkiviljelyä on edistetty sidosryhmien kanssa ja yhteisöjä tukemalla neljällä eri viljelmällä. Tampereen ilmasto- ja luonto-opas on julkaistu tukemaan kaupunkilaisten omaehtoista ilmasto- ja luontotyötä. Viestinnässä on toteutettu muutosviestien kokonaisuus ja näkyviä kampanjoita, esim. Liikkujan viikolla.

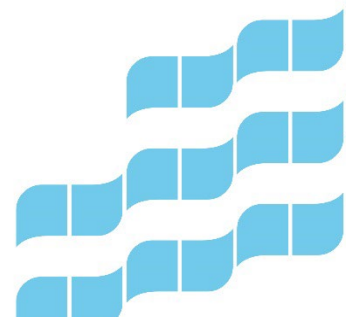
Kiertotalouden yritysysteistyötä edistävä Business Tampereen KIERTOTRE-hanke on päättynyt ja toteutunut seitsemän pilottia. Kaupungin liittymiseksi kansalliseen kiertotalouden green dealiin rakennetun ympäristön muutosalueelta on tehty valmistelutyötä. Tavoitteena on päätöksenteko alkuvuonna 2025.

6.4. Elämystalous

Tavoite toteutui. Vuoden 2024 elämystalouden kehitysohjelman pääpainopisteet ovat olleet elämystalouden ekosysteemin valmistelu, elämystalouden ja älykaupunkikehityksen yhteiskehittäminen sekä järvi- ja luontomatkailu. Elämystalouden ekosysteemin valmistelun tueksi on saatu onnistuneesti ulkoista EU-rahoitusta sekä tiivistetty toimenpiteitä IP-lähtöisten (AV, peli, musiikki) toimialojen osalta. Toimenpiteistä elämystalouden ja älykaupungin yhteiset pilotit datataloudessa ja metaversum-kehityksessä sekä elämystalouden uudet koulutusavaukset (elämystalouden professuuri ja elämystalouden YAMK) ovat edenneet ja valmistuneet suunnitelmien mukaisesti. Järvi- ja luontomatkailun tiekartan kairilla osa-alueilla on tehty lukuisia eri toimenpiteitä (infra, liiketoimintakehitys, viestintä ja markkinointi, pilotit). Laivaliikenteen uusi toimintamalli on mallinnettu, ja laivaliikennettä on valmius viedä hankinnan ja kilpailutuksen osalta eteenpäin.

6.5. Älykaupunki kaupunkilaisille

Tavoite toteutui. Kehitysohjelma etenee ohjelmasuunnitelman ja kaupunginhallituksen päättämien painopisteiden mukaisesti. Kaikki viisi, eri palvelualueiden johtamaa, Lippulaivaa etenevät tavoitteellisesti uusien palvelujen kehittämisessä ja työn tueksi on saatu onnistuneita EU-rahoituksia yhdessä eurooppalaisten edelläkävijäkaupunkien kanssa. Kestävän älykaupunkikehityksen tuen toimintamalli (muutostuomisto-malli) on kuvattu ja johtamisen mallin suunnittelu on aloitettu (Uudistuva Tampere). Tampereen edelläkävijyyttä ja kehitystyötä ihmiskeskeisissä älykaupunkiratkaisuissa on hyödynnetty kilpailutekijänä tuomalla esiin kehitettyjä tekoäly- ja datavetoisia ratkaisuja kansainvälisissä verkostoissa yhdessä yritysten, elinkeinoyhtiön ja Business Finlandin kanssa. Kesäkuussa järjestetty Imagine the Metaverse -tapahtuma onnistui erinomaisesti, ja sen avulla kyettiin lisäämään kaupungin kansainvälistä tunnettuutta ja vahvistamaan Tampereen edelläkävijäasemaa kaupungeja, yrityksiä ja yhteiskuntaa koskevan fyysisen, sosiaalisen ja virtuaalisen todellisuuden limittymiskehityksessä (Citiverse).



6.6. Hyvinvointi

Tavoite toteutui. Hyvinvoinnin kehitysohjelman ensimmäinen toimintavuosi on edennyt ohjelmasuunnitelman mukaisesti ja kaupunginhallituksen päättämien hyötytavoitteiden suuntaisesti. Ohjelman hyötytavoitteet Lasten ja nuorten mielen hyvinvointi vahvistuu, Yhteisöllisyyden kokemus lujittuu ja Toimijoiden yhteistyö syvenee muodostavat kehittämisen rakenteen. Kuluvan vuoden aikana on käynnistetty nuorten mielen hyvinvoinnin ekosysteemin toiminta sekä ikääntyneiden osallisuutta ja hyvinvointia tukeva kulttuurihyvinvoinnin ekosysteemi. Yhteistyö hyvinvointialueen järjestöjen, seurakunnan, korkeakoulujen ja yritysten kanssa on käynnistynyt osana ekosysteemejä.

Pormestarin nimeämä neuvonantajaryhmä Advisory board aloitti toimintansa. Hyvinvoinnin kehitysohjelma on sisällytetty yhtenä toimenpiteenä valmisteilla olevaan Tampere Health -ekosysteemistrategiaan. Kehitysohjelma käynnisti ensimmäisenä Suomen kaupunkina tai kuntana yhteistyön kansallisen Osallistujien Suomi -toimenpideohjelman kanssa.

Hyvinvointitietoa on hyödynnetty kehitysohjelman toiminnan suuntaamisessa. Ikäihmisten hyvinvoinnin tilannekuvan muodostaminen on aloitettu. Asukkaiden äänen kuulumista kehitysohjelmassa on edistetty erityisesti koululaisten ja opiskelijoiden Vaikuta-päivillä ja eri kaupunginosissa järjestetyissä Tampereilaisten ilta -keskustelutilaisuuksissa. Asukasosallisuuden vastausten analyysissa on hyödynnetty tekoälyä. Nuorille hyvinvointia yhdessä tekemällä -projekti on käynnistynyt keväällä 2024 terveyden edistämisen valtionavustuksen turvin. Yhteisöllisen ruokailun pilottia on valmisteltu, ja se käynnistyy Hervannassa tammikuussa 2025.

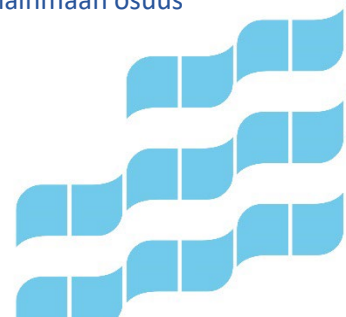
6.7. Tampere Welcoming City

Tavoite toteutui. Tampere Welcoming City -kehitysohjelma on edennyt kaupunginhallituksen hyväksymien painopistealueiden ja työpakettien mukaisesti. Work in Tampere -ekosysteemin rakentaminen on käynnistynyt, ja ensimmäisenä toimenpiteenä on julkaistu Work in Tampere -verkkosivusto yhdessä Tampereen kauppakamarin ja elinkeinoelämän kanssa. Ekosysteemin ja verkkosivuston kehitys jatkuu vuonna 2025. Kansainvälisten opiskelijoiden työllistymiseen on panostettu yhteistyössä International Housen ja korkeakoulujen kanssa. Kansainvälinen koti -painopiste etenee yhteistyössä sivistyspalveluiden palvelualueen kanssa, toimenpiteet käynnistyvät vuoden 2025 alusta. Kielivähemmistöihin kuuluvien integroitumista on edistetty ensivaiheessa nuorisopalveluiden kanssa. Uusien teknologioiden käyttöönottoa on edistetty ensimmäisellä vieraskielisten asiointia palvelevalla pilotilla kaupungin eri palveluissa hyvin tuloksin. Uusia teknologioita on hyödynnetty myös osaajahoukuttelun tukena tuottamalla virtuaaliodellisuusvideoita Tampereen myynnin ja markkinoinnin edistämiseen. Lisäksi osaajahoukuttelua on tuettu uusien teknologioiden avulla. Tampereen kaupungin ensimmäinen kansainvälinen trainee -ohjelma on toteutettu yhteistyössä henkilöstöyksikön kanssa. Kansainvälinen Hiedanranta -työpaketti on käynnistetty, ja sitä jatketaan vuoden 2025 aikana.

7. Kaupungin keskeiset hankkeet ovat edenneet

7.1. Rakentamispäätös raitiotien Pirkkala-Linnainmaa-osuudesta on tehty

Tavoite toteutui. Raitiotien suunnittelu ja allianssin kehitysvaiheen valmistelu on edennyt suunnitelmien mukaan kuitenkin niin, että valtion rajallisen MAL-rahoituksen vuoksi Pirkkala-Linnainmaan osuus



käynnistyy Ruotula-Partola-linjan rakentamisella. Rakentamispäätös tehtiin valtuustoissa lokakuussa. Rakentaminen alkoi joulukuussa 2024.

7.2. Tampereen henkilöratapihananke yhteistyössä valtion kanssa on edennyt

Tavoite toteutui osittain. Tampereen henkilöratapihan allianssisopimus allekirjoitettiin kesällä 2024. Allianssin kehitysvaihe on edelleen kesken. Hanke alkanee kustannusnousun vuoksi osittain supistettuna kesällä 2025.

7.3. Maanalaisen pysäköinnin ratkaisut ovat edenneet

Tavoite toteutui. P-Hämpin maanalaisen pysäköintilaitoksen laajennusosan ja uuden ajoyhteyden yhteishankinnan toteutussopimus kaupungin ja Finnpark Parkisto Oy:n välillä hyväksyttiin valtuustossa syyskuussa. Muita hankkeita (mm. ns. Kunkku Light ja P-Frenckellin laajennus) on jatkosuunniteltu.

7.4. Keskeisiä hankkeita sekä muita keskusta-alueen infra- ja rakennushankkeita on yhteensovitettu liikenteen ja kuntalaisten arjen sujuvuuden varmistamiseksi

Tavoite toteutui. Hankkeiden lähivuosien toteutuksesta on tehty tavoitteellinen aikataulusuunnitelma kumppaneiden kanssa. Toteuttamisen ohjelmointiin on kehitetty paikkatietosovellus Oraakkelia. Joulukuussa käynnistyneessä Pirkkala-Linnainmaa-raitiotiehankeessa on otettu huomioon muut keskustan hankkeet.

8. Digitaalisia asiointimahdollisuuksia on lisätty ja kaupungin henkilöstön kykyä hyödyntää tekoälyä on tuettu

Tavoite toteutui. Kaupungin digitaalisten palvelujen kehitys on edennyt ja kaupunki on näyttäytynyt tekoälyn hyödyntämisen edelläkävijänä. Vuoden aikana on järjestetty useita koulutuksia tekoälystä eri teemoilla ja eri sidosryhmille. Koko henkilöstöllä on käytössä Copilot-tekoälyavustin, joka mahdollistaa tekoälyn hyödyntämisen työn tukena ja lisäksi onnistunut M365 Copilot -pilotointi konkretisoi tekoälystä saavutettavia hyötyjä. Lisäksi on julkaistu tekoälyn eettiset periaatteet ja ohjeet tekoälyratkaisuiden käyttöönotosta sekä tietoturvan ja -suojan huomioinnista niissä.

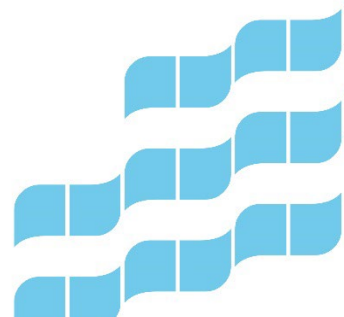
9. Omistajaohjaus tuottaa tuloksia

9.1. Konserniyhtiöiden maksamat osingot ovat talousarvion mukaiset 26,8 milj. euroa

Tavoite toteutui. Kaupungin osinkotulo on yhteensä 27,8 milj. euroa.

9.2. Tampereen Kaupunkiliikenne Liikelaitoksen yhtiöittämisselvitys on laadittu ja siihen liittyvä päätös on tehty

Tavoite toteutui. Selvitys valmistui talvella 2024 ja konsernijaoston sekä kaupunginhallituksen esityksestä valtuusto päätti yhtiöittämisestä 22.4.2024 § 61.



9.3. Konserniyhtiöiden vastuullisuusraportoinnin malli on luotu ja keskeiset yhtiöt ovat ottaneet vastuullisuusraportoinnin mallin käyttöön

Tavoite toteutui. Kaikille yhtiöille on luotu raportointimalli yhteisten tavoitteiden raportoimiseksi Power BI -järjestelmään. Vastuullisuustukea on annettu ja yhtiöiden omaa vastuullisuusraportointia kehitetty. CSR-direktiivin tullessa voimaan todettiin, että kaiken kattavaa vastuullisuusraportointia ei ole mielekästä tavoitella yhden mallin mukaiseksi, vaan kukin yhtiö tulee tämän laajan osuuden raportoimaan osana tilinpäätöstään.

10. Yhteistyö pirkanmaalaisten toimijoiden kesken on sujuvaa (Pirkanmaan hyvinvointialue, Pirkanmaan kunnat, Pirkanmaan liitto, Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymä)

Tavoite toteutui. Yhteistyörakenteet pirkanmaalaisten toimijoiden kesken ovat vakiintuneita. Työllisyysalueen perustaminen osoittautui haasteelliseksi prosessiksi, mutta päätökset on saatu tehtyä ja työllisyysalueen työllisyysjaosto aloitti toimintansa elokuussa 2024, ja työllisyysalueen toiminta käynnistyy varsinaisesti 1.1.2025.

